

Nueva campaña del Colegio para la confección del IRPF



Desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vitero, se quiere informar de que se va a abrir una nueva campaña para la confección del Impuesto de la Renta sobre las Personas Físicas (IRPF).

Este servicio colegial es gratuito para los colegiados ejercientes, sus cónyuges y colegiados jubilados exclusivamente. Para los colegiados no ejercientes que quieran hacer la Renta a través de la Asesoría Fiscal del Colegio tiene un coste de 25 euros por Renta. Los pre-colegiados no tienen acceso a dicho servicio.

El plazo para entregar la documentación necesaria para que se confeccione el IRPF se inició el 2 de mayo y finaliza el 4 de junio. La documentación a entregar deberá ser siempre fotocopia, y no original, y se podrá presentar de dos modos (en ningún caso se aceptará la documentación por correo electrónico):

1. PERSONALMENTE EN LAS OFICINAS COLEGIALES:

Debe traer copias de la documentación a aportar a las oficinas colegiales en persona.

2. CORREO CERTIFICADO:

Se deberá remitir la documentación por correo certificado a la dirección de las oficinas colegiales, (C/Capitán Dema, nº 16, 03007 Alicante). Deberá incluir obligatoriamente dentro del sobre [este formulario](#) con los datos necesarios para la confección de la misma.

CITA PREVIA SOLO PARA DECLARACIONES DE CIERTA COMPLEJIDAD

No es necesario pedir cita para que desde el Colegio se realice la declaración de la Renta. Esta puede confeccionarse presentando personalmente en las oficinas colegiales la documentación necesaria para ello, o bien remitiéndola por correo certificado, como se indicaba anteriormente.

Sin embargo, en el caso de que la declaración a realizar presente una cierta complejidad, desde la Asesoría Jurídica y Fiscal del Colegio de Enfermería de Alicante se ofrece la posibilidad de concertar una cita presencial o telemática con nuestra asesora.

Las citas deberán pedirse a través de www.ventanillaunicaenfermeria.es en el periodo indicado anteriormente y estarán limitadas al tiempo disponible durante las fechas indicadas.

Normas para las citas presenciales:

1. Deberá acudir a la cita a la hora concertada, rogando la máxima puntualidad

2. Deberá traer copias de la documentación para facilitar su entrega a la asesora (no aportar documentación original)

[DESCARGA TU CERTIFICADO DE CUOTAS COLEGIALES PARA LA RENTA 2024](#)

Para la confección del IRPF de 2024 se deberá facilitar la información que se indica en [este enlace](#).

Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, tomó posesión como nueva vicetesorera del Consejo General de Enfermería

Hasta el momento, Montserrat Angulo ocupaba el puesto de vocal matrona del Pleno de la Organización Colegial de Enfermería, cargo que seguirá ejerciendo, a la vez que se integra en la Comisión Ejecutiva del Consejo General de Enfermería.



Montserrat Angulo Perea junto a Florentino Pérez Raya

Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, es la nueva vicetesorera del Consejo General de Enfermería (CGE). Angulo sustituye en el cargo a Inés López Carral, ex presidenta del Colegio de Enfermería de A Coruña.

Enfermera especialista en Ginecología y Obstetricia, Montserrat Angulo era, hasta el momento, vocal matrona del pleno de la Organización Colegial de Enfermería, cargo que seguirá ejerciendo, a la vez que se integra en la Comisión Ejecutiva del Consejo General de Enferme-

ría. De esta manera se sigue manteniendo la paridad en la dirección del CGE. En su día a día, Angulo ejerce como matrona (enfermera especialista en Obstetricia y Ginecología) en el Hospital Universitario San Juan de Alicante. Además, es vocal de la Comisión Nacional de la especialidad y miembro del Pleno del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunitat Valenciana (CECOVA).

Bajo el liderazgo de Florentino Pérez Raya, en la institución que representa a las 345.000 enfermeras y

enfermeros de nuestro país, trabaja un equipo plural, con experiencia en la gestión y la asistencia, preparado para consolidar un Consejo General moderno, abierto a los colegios, participativo y decidido a luchar por el pleno desarrollo de la profesión. Otra de sus señas de identidad es la apuesta por la investigación y la formación, además de poner en valor el trabajo de las enfermeras, contra la invisibilidad y el ninguneo del que hacen gala en ocasiones las Administraciones a nivel central o regional.

Búscanos
en redes...



José Antonio Ávila, coautor de un libro sobre la historia de la Organización Colegial de Enfermería

El secretario del Colegio de Enfermería de Alicante, participó en su presentación en la sede del Consejo General de Enfermería



Carlos Álvarez y José Antonio Ávila en un momento de la presentación del libro

Disecionar el pasado con detalle para entender nuestro presente. Esta es la máxima que han seguido José Antonio Ávila, secretario del Colegio de Enfermería de Alicante, y Carlos Álvarez, enfermero, escritor y profesor, para adentrarse en una detallada recapitulación de la historia de la Enfermería en España que ha desembocado en la publicación del libro 'El Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España: Origen y Evolución', que recorre el desarrollo de la profesión de la mano de la Organización Colegial desde mediados del siglo XIX.

Para entender mejor el origen de este libro y destacar la importancia que tiene el pasado enfermero en el desarrollo actual de la profesión, el Consejo General de Enfermería (CGE) organizó un acto en el que se celebraron los orígenes de la profesión, se recordaron los retos pendientes y, sobre todo, se puso en valor la importancia que tiene, y ha tenido, caminar de la mano en pro de las mejoras en la profesión.

Claves de la historia enfermera

El libro, que ha llevado a los autores varios años de recopilación de datos y revisión de archivo, ofrece un viaje por los momentos claves de la Organización Colegial que han hecho que la profesión sea lo que es a día de hoy. Desde que en 1915 se creó el título de Enfermera tres oficios que ahora marchan juntos, como es el de enfermera, matrona y practicante, han buscado un organismo que actúe como sostén y regule su profesión. Y se dieron grandes avances tempranos, como el agrupamiento de diferentes asociaciones y sociedades en Organización Colegial o la aprobación de la Ley de Colegios Profesionales.

Además, los autores se centran en los pasos de gigante que se han dado desde la década de los años 70 cuando, con la integración de las Escuelas de Enfermería en la Universidad, se consolidaron las bases para que la profesión echara a correr y llegara al punto de profesionalización y respaldo legal con el que

cuenta hoy en día. De esta manera, en los últimos 50 años, la Enfermería ha sucedido las convalidaciones de títulos hasta alcanzar el grado universitario, el Real Decreto de Especialidades o la aprobación de la prescripción enfermera en 2018, con el apoyo de organizaciones colegiales y sindicales de médicos y enfermeras.

Por su parte, José Antonio Ávila destacó la importancia de realizar un trabajo de recogida y búsqueda histórica del pasado de la profesión de Enfermería "para poder entender cómo ha cambiado con el paso del tiempo; qué desafíos enfrentó, qué avances se lograron y cómo se adaptó a las nuevas necesidades sociales, tecnológicas o económicas". "Esto permite valorar el camino recorrido y poder entenderlo", ha hecho hincapié.

El acto tuvo como clausura la conferencia magistral del ex ministro de Sanidad Julián García Vargas.

El Colegio de Enfermería de Alicante urge a la implantación real de la enfermera escolar en la Comunidad Valenciana

Según los datos que ha hecho públicos el Consejo General de Enfermería (GGE), solo se cuenta con 437 enfermeras referentes escolares, no plenamente integradas en los centros educativos

La Comunidad Valenciana mantiene una gran deuda con su alumnado en materia de salud escolar: no cuenta con una implantación real y estructurada de la enfermera escolar en sus centros educativos. Así se pone de manifiesto desde el Colegio de Enfermería de Alicante y desde el resto de la Organización Colegial de Enfermería Autónoma con los datos del Consejo General de Enfermería a través de su Observatorio de Enfermería Escolar, desde donde se ha subrayado, en una rueda de prensa, que, a día de hoy, las enfermeras escolares siguen siendo insuficientes en España: una por cada 6.300 alumnos, muy lejos de la media de la UE (1 por cada 750).

Se debe tener en cuenta, que la precariedad en este servicio se aprecia, especialmente, porque en la Comunidad Valenciana solo existen 437 de las llamadas enfermeras referentes escolares, profesionales que prestan sus servicios desde Atención Primaria, pero sin una presencia continua en los centros educativos.

Esta situación ha generado preocupación en el colectivo enfermero, ya que impide una atención sanitaria integral, continua y preventiva al alumnado. "Hemos evidenciado que la figura de la enfermera escolar, tal como se concibe en la mayoría de los países europeos, no ha llegado todavía a la Comunitat Valenciana", según el presidente del CECO-VA, Juan José Tirado, quien reconoce que durante el último año "se ha avanzado considerablemente, porque con el gobierno anterior ni siquiera existía la figura de la enfermera referente escolar. Por ello, somos conscientes de que en los



(Banc Imágenes Enfermeras. Autores: Ariadna Creus y Ángel García)

próximos años la figura de la enfermera escolar se irá implantando progresivamente".

En los centros de Educación Especial de la Comunidad Valenciana, la situación es apenas algo mejor. Según los datos aportados por la Vocalía I del Colegio de Enfermería de Alicante, a cargo de Ángela Pastor, actualmente existen únicamente 31 enfermeras asignadas, un número claramente insuficiente para las necesidades específicas de este alumnado vulnerable.

8 de mayo: webinar "Gestión del cuidado en Reumatología: enfoque desde el liderazgo enfermero"

La Escuela de Liderazgo del Colegio de Enfermería de Alicante, cuya coordinadora es María del Remedio Yáñez Motos, va a celebrar el próximo 8 de mayo, a las 18 horas, el webinar "Gestión del cuidado en Reumatología: enfoque desde el liderazgo enfermero".

Un webinar que podrá seguirse por el canal de YouTube del Colegio de Enfermería de Alicante en [este enlace](#) y que tendrá como ponentes a Nieves Martínez Alberola, enfermera responsable de la Consulta de Reumatología del HGU de Elda, y a Sandra Bermúdez García, enfermera coordinadora del Grupo de Enfermería de la Sociedad Valenciana de Reumatología.

A través de esta actividad podremos conocer la experiencia de ambas ponentes en el ámbito de la Enfermería en Reumatología, en qué consiste una consulta de enfermera de Reumatología, su historia y evolución, sus objetivos y cómo el liderazgo ejercido por las enfermeras/os en este ámbito puede mejorar la atención que se presta al paciente.

WEBINAR

"GESTIÓN DEL CUIDADO EN REUMATOLOGÍA: ENFOQUE DESDE EL LIDERAZGO ENFERMERO"

Jueves 8 de mayo
18 horas



Ponente
Nieves Martínez Alberola
Enfermera. Responsable Consulta Reumatología HGU Elda



Modera
M^a del Remedio Yáñez Motos
Coordinadora de la Escuela de Liderazgo del Colegio de Enfermería de Alicante



Ponente
Sandra Bermúdez García
Enfermera. Coordinadora del Grupo de Enfermería de la Sociedad Valenciana de Reumatología





Webinar "Gestión del cuidado en Reumatología: enfoque desde el liderazgo enfermero"

Fecha: 8 de mayo

Hora: 18 h.

[Enlace del webinar.](#)

28 de mayo: nueva edición del curso de Soporte vital básico y DESA



La Escuela de RCP del Colegio de Enfermería de Alicante, ante la gran acogida que viene teniendo esta actividad, ha programado una nueva edición del curso de Soporte vital básico y DESA.

Desde la Escuela de RCP se pone a disposición de las

enfermeras y enfermeros de la provincia una formación específica en este ámbito que les permita bien actuar como instructores para dar cursos en esta materia, ampliando así sus posibilidades laborales, bien formarse para poder aplicar las técnicas y procedimientos adecuados en una situación de parada cardiorrespiratoria.

Como sabes, el Colegio de Enfermería de Alicante cuenta desde 2016 con una Escuela de RCP, cuyo coordinador es el vicepresidente colegial, Francisco Gómez Vite-ro, nacida con la finalidad de crear un órgano específico de formación dentro del programa formativo del Colegio y de desarrollar sus objetivos y planes específicos de una forma concreta con la finalidad de ser un referente formativo autorizado en la provincia de Alicante.

SOPORTE VITAL BÁSICO Y DESA

Lugar: Colegio de Enfermería de Alicante

Fecha: 28 de mayo

Inscripción: [Ventanilla única](#)

La Comisión de Salud Mental del CECOVA exige la rectificación inmediata de las plazas de recursos en Salud Mental abiertas a enfermeras generalistas



(Banc Imatges Infermieres. Autores: Ariadna Creus y Àngel García)

La Comisión de Salud Mental del Consejo de Colegios de Enfermeras y Enfermeros de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha manifestado el rechazo a la reciente publicación de la Resolución del 31 de marzo de 2025 de la Dirección General de Personal, en la que se han incluido ocho plazas de recursos en Salud Mental abiertas a enfermeras generalistas. Desde la comisión del CECOVA se

ha considerado esta decisión como una grave vulneración del principio de competencia profesional en un área crítica como es la salud mental.

La Comisión de Salud Mental del CECOVA ha remitido una carta formal de reclamación a la Consejería de Sanidad Universal y Salud Pública, en la que ha detallado los motivos de esta queja. En la misiva se ha recordado que la atención en

salud mental exige conocimientos avanzados, formación específica y competencias clínicas que solo las Enfermeras Especialistas en Salud Mental (EESM) poseen actualmente.

Se considera inadmisibles que se permita el acceso a estas plazas a profesionales que carecen de la especialización correspondiente, ya que esto compromete directamente la calidad asistencial, debilita la seguridad del paciente y contradice las líneas estratégicas de una atención basada en la evidencia. Se ha alertado también de que esta medida representa un retroceso respecto al reconocimiento de las EESM.

La Comisión de Salud Mental insiste además en que la Comunidad Valenciana ha sido una de las regiones con mayor prevalencia de trastornos mentales en el conjunto del Estado, por lo que ha considerado un despropósito que, en lugar de reforzar el sistema con profesionales cualificados, se perpetúe una dinámica que no contribuye a mejorar la atención en salud mental.

Las enfermeras del Trabajo advierten de los riesgos de la infradeclaración de enfermedades en el entorno laboral



(Banc Imágenes Enfermeras. Autores: Ariadna Creus y Àngel Galdia)

En el último año, la siniestralidad laboral en España ha experimentado diferentes cambios. En el pasado mes de enero se registraron más de 36.000 accidentes con baja durante la jornada laboral, de cuales más de 250 fueron graves y casi 40 mortales, tal y como indican las estadísticas elaboradas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. A pesar de que en número disminuyeron con respecto al pasado año, los accidentes y enfermedades profesionales siguen siendo uno de los mayores desafíos a los que nos enfrentamos. El número de bajas laborales tampoco ha mejorado. Cada mes se producen casi 678.000 bajas por enfermedad común y accidente no laboral, un dato que se ha incrementado en un 44,9% en los últimos seis años.

El Consejo General de Enfermería (CGE), con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se conmemora cada 28 de abril, advierte de los peligros y riesgos a los que se enfrentan los profesionales por la infradeclaración de enfermedades y accidentes en el entorno laboral. Un sistema poco eficiente que provoca el retraso en los diagnósticos, el incremento de los riesgos laborales y la pérdida de derechos sociales de los trabajadores, algo que podría solucionarse con el diseño e implantación de políticas preventivas.

En España hay entre 8.500 y 9.000 Enfermeras Especialistas del Trabajo que velan por la salud de 23 millones de trabajadores, donde la prevención cobra especial relevancia. Sin embargo, las administraciones públicas siguen sin apostar por esta figura clave, ya que es la especialidad que menos plazas convoca para la formación por la vía EIR.

Protección para las enfermeras

En la actualidad los trastornos músculo-esqueléticos, las enfermedades respiratorias derivadas de la exposición a agentes químicos o biológicos, las enfermedades mentales, como el estrés crónico, la ansiedad o el síndrome de burnout, y otras como la hipoacusia neurosensorial, derivada de la exposición prolongada al ruido sin medidas de prevención y protección adecuadas son las principales enfermedades laborales que predominan y ponen en riesgo a la población.

Muchas de ellas afectan también a las propias enfermeras. Pinchazos accidentales con los que pueden contraer enfermedades graves como el VIH o la hepatitis B, el manejo de medicamentos peligrosos que provocan problemas en la reproducción o incluso cáncer, agresiones o el síndrome de burnout, entre otros, ha provocado en muchos casos el abandono de la profesión. Sin olvidar el importante problema de salud mental que aflora desde hace años entre las profesionales, donde el 33% reconoce haber sufrido depresión y 6 de cada 10 confirman haber padecido insomnio. Datos que se desprenden de la Radiografía de la situación profesional y emocional de la profesión enfermera realizada por el CGE.

Las administraciones públicas siguen sin apostar por esta figura clave, ya que es la especialidad que menos plazas convoca para la formación por la vía EIR

Enfermera y robótica: viaje mano a mano en las cirugías del «presente futurista»



Foto Canal Enfermero

La cirugía robótica avanza a pasos agigantados en nuestro sistema sanitario, pero hay una figura profesional que cada vez es más notoria y camina al mismo ritmo que la tecnología: la enfermera. Su implicación en estos procedimientos de alta precisión no solo es relevante, sino fundamental para que todo funcione correctamente y con seguridad para el paciente.

Tal como informa *Diario Enfermero*, el Hospital Universitario HM Sanchinarro fue escenario, a comienzos de año, de un hito sanitario que pone de relieve esta colaboración humano-tecnológica. En solo dos días, se llevaron a cabo ocho intervenciones quirúrgicas —oncológicas y no oncológicas— de forma simultánea utilizando los tres sistemas de cirugía robótica disponibles actualmente: da Vinci XI, HUGO RAS y da Vinci SP. Este último, el más avanzado, permite realizar intervenciones a través de una única incisión mínima en el abdomen con un procedimiento mínimamente invasivo y de alta precisión.

Aunque pueda parecer que la tecnología es la gran protagonista de estas intervenciones, detrás de cada uno de estos robots hay un equipo humano cualificado que garantiza su funcionamiento y seguridad. Dentro de ese equipo, los profesionales de Enfermería ocupan un lugar crucial.

Presencia enfermera continua y coordinada

Alberto Lado, enfermero instrumentista y responsable del equipo de Enfermería en Cirugía General del citado hospital, destaca que las enfermeras se mantienen junto al

paciente en todo momento, tanto cuando está consciente como durante la intervención, una vez anestesiado, y también en la fase postoperatoria. En el proceso quirúrgico actúan de forma coordinada y equitativa con los profesionales médicos (cirujanos, anestesiólogos y otros especialistas) para garantizar el mejor resultado posible en cada operación.

Además, la participación de las enfermeras en estos procedimientos es transversal y abarca distintos perfiles: desde enfermeras instrumentistas en Cirugía General y Urología, hasta profesionales de anestesia que velan por la seguridad del paciente. Incluso existe la figura del enfermero de industria, encargado de supervisar el correcto funcionamiento del equipamiento robótico.

Adaptarse al futuro: formación y liderazgo enfermero

Desde el equipo de Enfermería insisten en que, dado el auge de la cirugía robótica, es imprescindible que todos los profesionales implicados —incluidas las enfermeras— continúen formándose y desarrollando nuevas competencias para avanzar al mismo ritmo que la tecnología. Consideran que Enfermería debe evolucionar junto a estas innovaciones, al ser parte esencial del sistema y un pilar clave en los cuidados al paciente.

Lejos de ser una figura secundaria, Enfermería se consolida como pieza imprescindible en las cirugías del “presente futurista”. Su papel no solo complementa la tecnología, sino que la hace viable y humana.

Programación de actividades formativas del Colegio de Enfermería de Alicante

Te informamos que desde el Área de Formación del Colegio de Enfermería de Alicante, coordinada por el vocal V de la Junta de Gobierno, Juan José Tarín Sáez, se han programado las siguientes actividades formativas:

SEMINARIO DE ENFERMERIA ANTROPOSOFICA

Organiza: ADEATA

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Fecha: 16 de mayo

Inscripción: [Ventanilla única](#)

CARACTERÍSTICAS DE LOS APÓSITOS DEL ACTUAL CONCURSO DE CONSELLERIA DE SANIDAD CON CODIGO LOGIS

Lugar: Colegio de Enfermería de Alicante (Alicante)

Fecha: 26 de mayo

Inscripción: [Ventanilla única](#)

VENDAJES FUNCIONALES

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Fecha: 26, 27 y 29 de mayo

Inscripción: [Ventanilla única](#)

SEMINARIO DE MUSICOTERAPIA NIC: 4400

Organiza: ADEATA

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Fecha: 28 de mayo

Inscripción: [Ventanilla única](#)

TITULACIÓN DE FÁRMACOS EN INSUFICIENCIA CARDÍACA

Lugar: Hospital Virgen de los Lirios (Alcoi)

Fecha: 2 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)

SISTEMA DE TRIAJE MANCHESTER EN LOS SERVICIOS DE URGENCIAS HOSPITALARIOS

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Fecha: 5 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)

HERIDAS Y SUTURAS QUIRÚRGICAS

Lugar: Hospital General Universitario de Elche

Fecha: 10 y 12 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)

OSTOMÍAS DE ELIMINACIÓN DIGESTIVA Y URINARIA

Lugar: Colegio de Enfermería de Alicante

Fecha: 11 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)



SISTEMA DE TRIAJE MANCHESTER EN LOS SERVICIOS DE URGENCIAS HOSPITALARIOS

Lugar: Hospital de San Juan

Fecha: 17 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)

BELLEZA Y BIENESTAR: CUIDADO DE LA PIEL DURANTE EL EMBARAZO

Lugar: Hospital Vega Baja (Orihuela)

Fecha: 18 de junio

Inscripción: [Ventanilla única](#)

HERIDAS Y SUTURAS QUIRÚRGICAS

Lugar: Colegio Oficial de Enfermería de Alicante

Fecha: 26 y 30 de junio de 2025

Inscripción: [Ventanilla única](#)

!!! IMPORTANTE!!!

El proceso de matriculación no estará finalizado en el último paso del proceso hasta que una vez realizado el pago no se haga click en el botón «Continuar» que aparece recuadrado en rojo en la captura de pantalla inferior.

